



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
เรื่อง นโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ตระหนักและ ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนา หน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จึงประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๑๐ ด้าน ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

- ๑) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมและมาตรฐานตำแหน่ง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นไป อย่างเท่าเทียม ดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ๒) ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบ ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และไม่รับหรือให้ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แก่บุคคลใด นอกเหนือจากตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม หรือตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ**

- ๑) มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ๒) การเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

**๓. ด้านการใช้อำนาจ**

- ๑) การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นไปตามระดับคุณภาพของงาน
- ๒) ผู้บังคับบัญชาไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในเรื่องธุระส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่แทรกแซงกระบวนการบริหารงานบุคคล และไม่มีการซื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง

**๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ**

- ๑) ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง และไม่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือกลุ่มหรือพวกพ้อง
- ๒) มีแนวทางปฏิบัติ การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้อง มีกระบวนการ ขั้นตอนในการขออนุญาตใช้ที่ชัดเจน

#### ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ๑) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต
- ๒) มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน รวมทั้งมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) มีการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมไปถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงในการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

- ๑) ปฏิบัติงานและให้บริการอย่างมีคุณธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
- ๒) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน
- ๓) คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง รวมทั้งไม่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่

#### ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
- ๒) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ
- ๓) มีช่องทางรับฟังการติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

#### ๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

- ๑) ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการและขั้นตอน การดำเนินงานและการให้บริการ ให้มีความโปร่งใส และดียิ่งขึ้น
- ๒) นำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงาน และการให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น
- ๓) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน

#### ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ ดังนี้

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางสอบถามข้อมูล และเครือข่ายสังคมออนไลน์
- ๒) ข้อมูลการบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงานประจำปี การรายงานกำกับติดตามการดำเนินงาน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ และการขอรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์
- ๓) ข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๔) ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๕) ข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน ช่องทางรับฟังความคิดเห็น และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

#### ๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

๑) ดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น ผู้บริหารมีเจตจำนงสุจริต บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีการประเมินและจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต เป็นต้น

๒) มีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ให้ข้าราชการ บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการบริหารงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางนภาพร พงษ์ขัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน