



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ที่ - วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด สพม.ลพพ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน รอง ผอ.สพม.ลำปาง ลำพูน/ผอ.กลุ่ม/หน่วย/บุคลากร ในสังกัด ทุกท่าน

ด้วย สพม.ลำปาง ลำพูน จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกบุคคล ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม และจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ สพม.ลพพ เพื่อรับรางวัลฯ จำนวน ๑๐ รางวัล ตามรายละเอียดดังแนบ

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงให้ท่าน/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกลุ่ม/หน่วย ทุกคน พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ที่ประสงค์ขอรับการคัดเลือกเสนอชื่อตนเองโดยประเมินตนเองตามแบบประเมินการคัดเลือกบุคคล พร้อมผลงานแนบ (ถ้ามี) ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย (หรือ) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย เสนอชื่อบุคลากรในกลุ่ม/หน่วย และประเมินการคัดเลือกตามแบบประเมินบุคคล เพื่อเสนอขอรับรางวัลบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. นำส่ง กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับรางวัลฯ ตามโครงการ จำนวน ๑๐ รางวัล

๓. มอบรางวัลให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ณ สถานที่จัดอบรมโครงการ ฯลฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นายเจริญชัย กิตติพิรเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกบุคคล และยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา พิจารณา คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน เพื่อรับ รางวัลบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายเจริญชัย กิตติพิรเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

แนวทางและหลักเกณฑ์การสรรหา พิจารณา คัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

---

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งพนักงานราชการ และลูกจ้าง ให้ถือปฏิบัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัด ประกอบกับให้สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในสังกัด อันเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อีกทั้งเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนของบุคลากรในสังกัด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแรงบันดาลใจ แก่บุคลากรในสังกัด ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๒.๔ เพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตน

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

๓.๒ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

๔. วิธีการคัดเลือก

๔.๑ ผู้ประสงค์ขอรับการคัดเลือกเสนอชื่อตนเองพร้อมผลงานแนบ (ถ้ามี) ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ โดยประเมินตนเองตามแบบประเมินการคัดเลือกบุคคล ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการกลุ่มหน่วย

๔.๒ (หรือ) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย เสนอชื่อบุคลากรในกลุ่ม/หน่วย และประเมินการคัดเลือกตามแบบประเมินบุคคล เพื่อเสนอขอรับรางวัล

๔.๓ ข้อ ๔.๑ หรือ ข้อ ๔.๒ นำส่งกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาผ่านความเห็นชอบต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เพื่อรับรางวัล จำนวน ๑๐ รางวัล (คน)

๔.๔ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา นำเสนอคณะกรรมการสรรหา พิจารณา คัดเลือกรางวัลบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

๔.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประกาศผลรางวัลบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ และมอบรางวัล ณ สถานที่จัดอบรม

## ๕. เกณฑ์การพิจารณา

๕.๑ รางวัลบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดทำขึ้นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัลให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประกอบด้วยรายการประเมิน ดังนี้

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

(๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ

(๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ

(๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

(๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

(๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

(๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

(๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ

(๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

ค. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
- (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม
- (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

ง. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

- (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม
- (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป
- (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อย่างเหมาะสม

จ. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์
- (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง
- (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม
- (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ
- (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ฉ. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ
- (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ
- (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนาจรยวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย
- (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ
- (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งงามของสังคมไทย เพื่อสืบต่อดำรงวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม
- (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ
- (๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ
- (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

- (๑) ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ
- (๓) ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๔) ใช้กิริยา อากาและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม
- (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
- (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

โดยมีประเด็นการพิจารณาและมีคุณภาพ ๓ ระดับ ทั้งนี้ ผู้เสนอขอรับรางวัลจะต้องผ่านคุณภาพการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยวิธีเรียงลำดับ จำนวน ๑๐ รางวัล (คน)

-----









(๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การ ล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนใน ทุกรูปแบบ	.....	.....	.....
รวมคะแนนแต่ละด้าน			
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐) (คะแนนที่ได้คุณด้วย ๑๐๐ ทหารด้วย ๑๔๔)			

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....  
 .....  
 .....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
 (.....)

ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย.....