

โครงการ/การดำเนินการ: โครงการประชุมสัมมนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ศธ 4334-66-0009)

กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

สถานะ	อนุมัติแล้ว
-------	-------------

M.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	<p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> └ ประเด็น <ul style="list-style-type: none"> └ 5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ └ 5.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	<p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> └ 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	<p>การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว</p>

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
เป้าหมาย	บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	บริการของสพม.ลพพ มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพม.ลพพ ได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบและมีความเป็นมืออาชีพเป็นผู้นำทางความรู้ และความคิดผลักดันภารกิจงานการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์เป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและสังคม

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย

แผนย่อย	แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
แนวทางการพัฒนา	<p>3) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
เป้าหมาย	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย	
องค์ประกอบ	ภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนราชการทุกระดับ (v2_200501V03)
ปัจจัย	ความสามารถในการสร้างการเปลี่ยนแปลงและการเป็นแบบอย่างที่ดี (v2_200501V03F04)

M.1 ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	<ul style="list-style-type: none"> └ หมายเหตุไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมายระดับหมายเหตุการบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs	
เป้าหมายหลัก SDGs (Goals)	
เป้าหมายย่อย SDGs (Targets)	
แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560	
แผนปฏิบัติราชการรายปี	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศธ04006-66-0001)
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	
แผนปฏิบัติการด้าน	
แผนพัฒนาภาค	
ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น	
ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก	☑ ส่งเสริมหลักคิดที่ถูกต้อง
ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	☑ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
มติครม.ที่เกี่ยวข้อง	
อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	

2. ข้อมูลทั่วไป

ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน	
ลักษณะการดำเนินงาน	โครงการ
ภายใต้แผนงาน	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ลักษณะโครงการ/การดำเนินงาน	โครงการที่ใช้งบประมาณ
วิธีการดำเนินงาน	ดำเนินการเอง
รหัส GFMS ของโครงการ	
รหัส New GFMS Thai (20 หลัก) ของโครงการ	20004350003002000000
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
ตำแหน่ง	นาย
ชื่อ	เจริญชัย
นามสกุล	กิตติพิรเดช
อีเมล (หน่วยงาน)	saraban@sesalpglpn.go.th
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	
โทรศัพท์	08-1594-4338
โทรสาร	054-010791
ผู้ประสานงานหลัก	
ตำแหน่ง	นางสาว
ชื่อ	นลินา
นามสกุล	เลาสูง
อีเมล (หน่วยงาน)	saraban@sesalpglpn.go.th
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	nomgmai@gmail.com
โทรศัพท์	095-6364910
โทรสาร	054-010791

3. รายละเอียด

รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน	
หลักการและเหตุผล	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เป็นหน่วยงานทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่รับผิดชอบสถานศึกษาในระดับมัธยมศึกษาในพื้นที่จังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน จำนวน 45 โรงเรียน เพื่อให้บริหารจัดการการศึกษาของสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปในแนวทาง และทิศทางเดียวกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมสัมมนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
วัตถุประสงค์	เพื่อประชุม ชี้แจง ปรีกษา ทาหรือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องของข้อราชการ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ การศึกษาแก่ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
เป้าหมาย	
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	- ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน 70 คน - ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทีมบริหาร สพม.ลพพ ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน 20 คน - บุคลากร สพม.ลพพ ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน 65 คน
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีทิศทางในการทำงานเป็นแนวเดียวกันสร้างความเข้าใจ ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีทีมงานที่เข้มแข็ง 2. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตลำปาง ลำพูน ได้รับทราบนโยบาย แนวทาง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ บริหารจัดการการศึกษา และได้ร่วมปรึกษาหารือในข้อราชการร่วมกัน และปฏิบัติราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
ผลที่คาดว่าจะเกิด	1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีทิศทางในการทำงานเป็นแนวเดียวกันสร้างความเข้าใจ ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีทีมงานที่เข้มแข็ง 2. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตลำปาง ลำพูน ได้รับทราบนโยบาย แนวทาง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ บริหารจัดการการศึกษา และได้ร่วมปรึกษาหารือในข้อราชการร่วมกัน และปฏิบัติราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป เชิงคุณภาพ - ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ทราบนโยบาย มีแนวทางการบริหารจัดการ และปฏิบัติราชการไปในทิศทางเดียวกัน
กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับ ประโยชน์	ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
พื้นที่การดำเนินการ	
พิกัดพื้นที่การดำเนินการ	 A map of Thailand with a red pin marking the location of the project area in Lamphun and Lamphang provinces. The map shows major cities like Bangkok, Chiang Mai, and Lamphun, and labels neighboring countries like Myanmar, Laos, and Vietnam. The text 'ประเทศไทย' (Thailand) is written in Thai script on the map.
ประเภทพื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการรายพื้นที่
รายละเอียดพื้นที่ดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> └ จังหวัดลำปาง └ จังหวัดลำพูน
ระยะเวลาดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน	
วันที่เริ่มต้นโครงการ	ตุลาคม พ.ศ. 2565

รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน	
วันที่สิ้นสุดโครงการ	กันยายน พ.ศ. 2566
ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2566

4. กิจกรรม

กิจกรรม	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566		
	ปีงบประมาณ 2566			
	Q 1	Q 2	Q 3	
ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากร	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง			
ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ	ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ			
ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ สพม.ลพพ	ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ สพม.ลพพ			

5. งบประมาณ

แหล่งเงิน	
งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง	70,105 บาท
งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น	ที่มาของงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูล
จำนวนงบประมาณ	0 บาท
งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด	0 บาท
เงินรายได้ของหน่วยงาน	0 บาท
เงินกู้ภายในประเทศ	0 บาท
เงินกู้จากต่างประเทศ	0 บาท
งบประมาณจากแหล่งอื่น	ที่มาของงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูลงบประมาณจากแหล่งอื่น
จำนวนงบประมาณ	
รวมวงเงินงบประมาณทั้งหมด	70,105 บาท

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แหล่งเงิน

แผนการใช้จ่ายระหว่าง ปีงบประมาณ 2566 ถึง ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2566	จำนวนงบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1	17,526 บาท
	ไตรมาสที่ 2	35,052 บาท
	ไตรมาสที่ 3	10,000 บาท
	ไตรมาสที่ 4	7,527 บาท
รวมงบประมาณจากแผนการ ใช้จ่ายทั้งหมด	70,105 บาท	

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจำปีไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2566

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	- ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน 70 คน - ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทีมบริหาร สพม.ลพพ ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน 20 คน - บุคลากร สพม.ลพพ ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน 65 คน
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีทิศทางในการทำงานเป็นแนวเดียวกันสร้างความเข้าใจ ความ รัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีทีมงานที่เข้มแข็ง 2. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตลำปาง ลำพูน ได้รับทราบนโยบาย แนวทาง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ บริหารจัดการการศึกษา และได้ร่วมปรึกษาหารือในข้อราชการร่วมกัน และปฏิบัติราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป เชิงคุณภาพ - ผู้บริหารการศึกษา ผู้ บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ทราบนโยบาย มีแนวทางการบริหารจัดการ และปฏิบัติราชการไปในทิศทางเดียวกัน

ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมตามแผนงาน	กิจกรรมหลักที่ 1	ความก้าวหน้า
	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่ เกี่ยวข้อง
	กิจกรรมหลักที่ 2	ความก้าวหน้า
	ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ	ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ
กิจกรรมหลักที่ 3	ความก้าวหน้า	
ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงาน ราชการ สพม.ลพพ	ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงาน ราชการ สพม.ลพพ	

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้า หมายของยุทธศาสตร์ชาติ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง /ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ และประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ชาติได้
ผลการดำเนินงานต่อเป้า หมายของแผนแม่บทประเด็น	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง /ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ และประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายของแผนแม่บท ประเด็นได้
ผลการดำเนินงานต่อเป้า หมายของแผนย่อย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง /ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ และประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายของแผนย่อยได้

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติระดับรอง

แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ		
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมุดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมายระดับหมุดหมายการบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม 	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
แผนความมั่นคงแห่งชาติ		

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2566

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย	17,526
จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	33,040
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	<i>ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ</i>
สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ	เบิกจ่ายตามภาระงานจริง โดยใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณไตรมาสที่ 1 จำนวน 17,526 บาท และ ขออนุมัติใช้งบประมาณของไตรมาสที่ 2 จำนวน 15,514 บาท รวมทั้งสิ้น 33,040 บาท

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีงบประมาณ 2566

ผลการดำเนินงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการประชุมสัมมนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้ 1. ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ 5/2565 วันที่ 28 ตุลาคม 2565 ห้องประชุมปันเจิง สพม.ลพพ มีผู้เข้ากิจกรรม จำนวน 70 คน 2. ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ ครั้งที่ 23 - 28 ห้องประชุมกุ่มคำ สพม.ลพพ เป็นการประชุมหลังการรับชมรายการพุดเช้า ข่าวสพฐ. ผู้เข้าประชุม จำนวน 20 คน 3. ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ สพม.ลพพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 65 คน โดยจัดกิจกรรมจำนวน 2 ครั้ง คือ - ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 - ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 28 ธันวาคม 2565 ส่งผลให้ 1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีทิศทางในการทำงานเป็นแนวเดียวกันสร้างความเข้าใจ ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีทีมงานที่เข้มแข็ง 2. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตลำปาง ลำพูน ได้รับทราบนโยบาย แนวทาง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการการศึกษา และได้ร่วมปรึกษาหารือในข้อราชการร่วมกัน และปฏิบัติราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	-
ข้อเสนอแนะ	-

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566													
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	- ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน 70 คน - ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บริหาร สพม.ลพพ ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน 20 คน - บุคลากร สพม.ลพพ ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน 65 คน												
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีทิศทางในการทำงานเป็นแนวเดียวกันสร้างความเข้าใจ ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีทีมงานที่เข้มแข็ง 2. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตลำปาง ลำพูน ได้รับทราบนโยบาย แนวทาง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการการศึกษา และได้ร่วมปรึกษาหารือในข้อราชการร่วมกัน และปฏิบัติราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน												
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป เชิงคุณภาพ - ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ทราบนโยบาย มีแนวทางการบริหารจัดการ และปฏิบัติราชการไปในทิศทางเดียวกัน												
ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ 2566													
กิจกรรมตามแผนงาน	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">กิจกรรมหลักที่ 1</th> <th style="width: 40%;">ความก้าวหน้า</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</td> <td>ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</td> </tr> <tr> <th style="width: 60%;">กิจกรรมหลักที่ 2</th> <th style="width: 40%;">ความก้าวหน้า</th> </tr> <tr> <td>ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ</td> <td>ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ</td> </tr> <tr> <th style="width: 60%;">กิจกรรมหลักที่ 3</th> <th style="width: 40%;">ความก้าวหน้า</th> </tr> <tr> <td>ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ สพม.ลพพ</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	กิจกรรมหลักที่ 1	ความก้าวหน้า	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมหลักที่ 2	ความก้าวหน้า	ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ	ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ	กิจกรรมหลักที่ 3	ความก้าวหน้า	ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ สพม.ลพพ	-
กิจกรรมหลักที่ 1	ความก้าวหน้า												
ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง												
กิจกรรมหลักที่ 2	ความก้าวหน้า												
ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ	ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ												
กิจกรรมหลักที่ 3	ความก้าวหน้า												
ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ สพม.ลพพ	-												
ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก													
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้												
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น												
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายของแผนย่อยได้												
ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติระดับรอง													
แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง													
ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ													
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</th> <th style="width: 40%;">ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p>หมุดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมายระดับหมุดหมายการบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม </td> <td>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ได้</td> </tr> </tbody> </table>	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย	<p>หมุดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมายระดับหมุดหมายการบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม 	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ได้								
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย												
<p>หมุดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมายระดับหมุดหมายการบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม 	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลต่อเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ได้												

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566	
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2566	
จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย	35,052
จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	19,460
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	<i>ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ</i>
สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ	เบิกจ่ายตามภาระงานจริง
สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีงบประมาณ 2566	
ผลการดำเนินงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการประชุมสัมมนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้ 1. ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 23 มกราคม 2566 ห้องประชุมปันเจิง สพม.ลพพ มีผู้เข้ากิจกรรม จำนวน 88 คน 2. ประชุมทีมบริหาร สพม.ลพพ ครั้งที่ 1-3/2566 ห้องประชุมภูค่า สพม.ลพพ เป็นการประชุมหลังการรับชมรายการพุธเช้า ข่าวสพฐ. ผู้เข้าประชุม จำนวน 20 คน ส่งผลให้ 1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีทิศทางในการทำงานเป็นแนวเดียวกันสร้างความเข้าใจ ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีทีมงานที่เข้มแข็ง 2. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตลำปาง ลำพูน ได้รับทราบนโยบาย แนวทาง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการการศึกษา และได้ร่วมปรึกษาหารือในข้อราชการร่วมกัน และปฏิบัติราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	-
ข้อเสนอแนะ	-

พิมพ์เอกสาร

ดาวน์โหลดเอกสารโครงการรูปแบบ Microsoft Word

ดาวน์โหลดเอกสารโครงการรูปแบบ PDF

[กลับไปหน้าแสดงรายชื่อโครงการ](#)