

โครงการ/การดำเนินการ: โครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ศร 4334-66-0004)
กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

สถานะ	อนุมัติแล้ว
--------------	-------------

M.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ <ul style="list-style-type: none"> └ ประเด็น <ul style="list-style-type: none"> └ 3. การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม <ul style="list-style-type: none"> └ 3.3การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> └ 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	สรรหาครูดี ครูเก่ง ที่มีผลการสอนในเชิงประจักษ์ มีจิตวิญญาณความเป็นครูสูงที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว ซึ่งมีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน มีจิตอาสาเข้ามาทำการสอน ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสาขาวิชาที่จำเป็นและขาดแคลน เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณ และระยะเวลาให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้
เป้าหมาย	1.คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	1. เพื่อเกิดความต่อเนื่องในการจัดการเรียนรู้ไม่ขาดช่วงขาดตอน 2. เพื่อให้สถานศึกษา มีครูดี ครูเก่ง ที่มีผลการสอนในเชิงประจักษ์ มีจิตวิญญาณของความเป็นครูสูง และเป็นต้นแบบในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับครูจากรุ่นสู่รุ่น

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย

แผนย่อย	แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
แนวทางการพัฒนา	(2) ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครู ปฏิรูประบบการผลิตครูยุคใหม่โดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และมีครูที่ชำนาญในด้านการสอนภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 ที่ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ ในจำนวนที่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน อีกทั้งยังมีระบบการอบรมและเสริมสมรรถนะครูที่ผ่านการศึกษาในระบบเดิม หรือครูภาษาอังกฤษ และภาษาที่ 3 ที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานในระดับนานาชาติ
เป้าหมาย	คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	1. เกิดความต่อเนื่องในการจัดการเรียนรู้ ไม่ขาดช่วงขาดตอน 2. เด็กได้เรียนกับครูที่มีประสบการณ์ตรง ได้ความรู้จริงไม่ต้องพัฒนาใหม่ 3. ได้บุคคลที่มีความพร้อมทั้งจิตวิญญาณครู องค์ความรู้ ทักษะกระบวนการ 4. เพิ่มโอกาสในการเรียนรู้แก่เด็กที่จะได้เรียนรู้กับครูที่เพียบพร้อมและจิตวิญญาณความเป็นครู

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย	
องค์ประกอบ	ผู้สอน (ครู/อาจารย์) (v2_120101V02)
ปัจจัย	การผลิตครู อัตรากำลังครู / ผู้สอนสอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ (v2_120101V02F02)

M.1 ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	<ul style="list-style-type: none"> └ หมายความว่าไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมายระดับมหุ้คคนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข <ul style="list-style-type: none"> └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก SDGs (Goals)	เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
เป้าหมายย่อย SDGs (Targets)	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณวุฒิ รวมถึงการดำเนินการผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี พ.ศ. 2573 (SDG040C) • เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณวุฒิ รวมถึงการดำเนินการผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี พ.ศ. 2573 (SDG040C)

แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการรายปี	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศธ04006-66-0001)
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	
แผนปฏิบัติการด้าน	
แผนพัฒนาภาค	

ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก	✔ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	✔ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
มติครม.ที่เกี่ยวข้อง	

แผนระดับที่ 2
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ

อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. ข้อมูลทั่วไป

ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

ลักษณะการดำเนินงาน	โครงการ
ภายใต้แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
ลักษณะโครงการ/การดำเนินงาน	โครงการที่ใช้งบประมาณ
วิธีการดำเนินงาน	ดำเนินการเอง
รหัส GFMS ของโครงการ	
รหัส New GFMS Thai (20 หลัก) ของโครงการ	20004310061005000023

ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

คำนำหน้าชื่อ	นาย
ชื่อ	เจริญชัย
นามสกุล	กิตติพิรเดช
อีเมล (หน่วยงาน)	saraban@sesalpglpn.go.th
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	
โทรศัพท์	08-1594-4338
โทรสาร	054-010791

ผู้ประสานงานหลัก

คำนำหน้าชื่อ	นาง
ชื่อ	บุปผา
นามสกุล	อริยะสม
อีเมล (หน่วยงาน)	saraban@sesalpglpn.go.th
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	
โทรศัพท์	061-5491666
โทรสาร	054-010791

3. รายละเอียด

รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน	
หลักการและเหตุผล	การสรรหาครูดี ครูเก่ง ที่มีผลการสอนเชิงประจักษ์ มีจิตวิญญาณของความเป็นครูสูงที่เกษียณไปแล้ว มีสุขภาพดี มีจิตอาสา มาสอนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและ มีความจำเป็นภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณ ระยะเวลา ในเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม
วัตถุประสงค์	เพื่อจ้างข้าราชการครูที่เกษียณอายุไปแล้วมาสอนในโรงเรียนสังกัด สพฐ. ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีความจำเป็นภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณ ระยะเวลา เพื่อทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณราชการไปแล้ว หรือโรงเรียนที่ได้รับผลกระทบกรณีที่ครูย้ายออกหรือว่างลง แล้วไม่ได้รับคืนทดแทน กรณีโรงเรียนขนาดเล็กและ ขนาดกลาง
เป้าหมาย	
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	โรงเรียนในสังกัด สพม.ลำปาง ลำพูน จำนวน 1 โรงเรียน (โรงเรียนป่าตาลบ้านอิพิทยา) สามารถจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	1. เด็กได้เรียนกับครูที่มีประสบการณ์ ตรง ได้ความรู้จริงไม่ต้องพัฒนาใหม่ 2. ได้บุคคลที่มีความพร้อมทั้งจิตวิญญาณครู องค์กรความรู้ ทักษะกระบวนการ 3. เด็กมีโอกาสในการเรียนรู้กับครูที่เพียบพร้อมและจิตวิญญาณความเป็นครู
ผลที่คาดว่าจะเกิด	เด็กได้เรียนรู้กับครูที่เพียบพร้อมและจิตวิญญาณความเป็นครู
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	คิดเป็นร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัด สพม.ลำปาง ลำพูน ที่ได้รับจัดสรรอัตราครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน 1 โรงเรียน (โรงเรียนป่าตาลบ้านอิพิทยา) สามารถจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ครบ 1 อัตรา
กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์	นักเรียน ครู ผู้ปกครองนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
พื้นที่การดำเนินการ	
พิกัดพื้นที่การดำเนินการ	
ประเภทพื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการรายพื้นที่
รายละเอียดพื้นที่ดำเนินการ	└ จังหวัดลำพูน
ระยะเวลาดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน	
วันที่เริ่มต้นโครงการ	ตุลาคม พ.ศ. 2565
วันที่สิ้นสุดโครงการ	กันยายน พ.ศ. 2566
ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2566

4. กิจกรรม

กิจกรรม	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566		
	ปีงบประมาณ 2566			
	Q 1	Q 2	Q 3	
ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิ	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิ			
แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครูผู้ทรงคุณวุฒิ	แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครูผู้ทรงคุณวุฒิ			
รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 1	รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 1			
เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 - 4	เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 - 4			
แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครูผู้ทรงคุณวุฒิ			แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครูผู้ทรงคุณวุฒิ	
รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 2			รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 2	

5. งบประมาณ

แหล่งเงิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง	170,000 บาท	
งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูล	0 บาท
งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด	0 บาท	
งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด	0 บาท	
เงินรายได้ของหน่วยงาน	0 บาท	
เงินกู้ภายในประเทศ	0 บาท	
เงินกู้จากต่างประเทศ	0 บาท	
งบประมาณจากแหล่งอื่น	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูลงบประมาณจากแหล่งอื่น	
รวมวงเงินงบประมาณทั้งหมด	170,000 บาท	

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ 2566 ถึงปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2566	จำนวนงบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1	34,000 บาท
	ไตรมาสที่ 2	51,000 บาท
	ไตรมาสที่ 3	34,000 บาท
	ไตรมาสที่ 4	51,000 บาท
รวมงบประมาณจากแผนการใช้จ่ายทั้งหมด	170,000 บาท	

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน 2. แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1 3. รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 4. เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อ Output ที่กำหนดไว้ คือ โรงเรียนในสังกัด สพม.ลำปาง ลำพูน จำนวน 1 โรงเรียน (โรงเรียนป่าตาลบ้านอิทธิยา) สามารถจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100</p>
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน 2. แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1 3. รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 4. เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อ Outcome ที่กำหนดไว้ คือ 1. เด็กได้เรียนกับครูที่มีประสิทธิภาพ ตรง ได้ความรู้จริงไม่ต้องพัฒนาใหม่ 2. ได้บุคคลที่มีความพร้อมทั้งจิตวิญญาณครูองค์ความรู้ ทักษะกระบวนการ 3. เด็กมีโอกาสในการเรียนรู้กับครูที่เพียบพร้อมและจิตวิญญาณความเป็นครู</p>
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน 2. แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1 3. รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 4. เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อดัชนีชี้วัดความสำเร็จทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ คือ คิดเป็นร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัด สพม.ลำปาง ลำพูน ที่ได้รับจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน 1 โรงเรียน (โรงเรียนป่าตาลบ้านอิทธิยา) สามารถจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ครบ 1 อัตรา</p>

ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมตามแผนงาน	กิจกรรมหลักที่ 1	ความก้าวหน้า
	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน
	กิจกรรมหลักที่ 2	ความก้าวหน้า
	แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1	แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1
กิจกรรมหลักที่ 3	ความก้าวหน้า	
รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 1	รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 1	
กิจกรรมหลักที่ 4	ความก้าวหน้า	
เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 - 4	เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 - 4	

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน 2. แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1 3. รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 4. เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คือ นักเรียนเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21</p>
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน 2. แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1 3. รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 4. เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น คือ คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มินิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต</p>

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน 2. แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1 3. รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 4. เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น คือ คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติระดับรอง

แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

└ เป้าหมายระดับหมุดหมายคนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลังของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

└ เป้าหมายหลักของแผน 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน 2. แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1 3. รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 4. เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 "คนไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต"

แผนความมั่นคงแห่งชาติ

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2566

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย

34,000

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง

5,666.67

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ

สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ

เบิกค่าจ้างประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 วันที่ 21 - 30) จำนวน 1 อัตรา) เป็นเงิน 5,666.67 บาท ค้างเบิกค่าจ้างประจำเดือน ธันวาคม 2565 เป็นเงิน 17,000 บาท นำไปเบิกในไตรมาสที่ 2

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีงบประมาณ 2566

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 มีกรรมการเข้าประชุม จำนวน 21 คน และผู้เข้าร่วมประชุม 1 คน ณ ห้องประชุมภูค่า สพม.ลพพ 2. แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจ้าง ครั้งที่ 1 ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04334/ว4457 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 3. รายงานการจ้างไปยัง สพฐ. ครั้งที่ 1 ตามหนังสือที่ ศธ 04334/4731 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2565 4. เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 โดยเบิกค่าจ้างประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 ตั้งแต่วันที่ 21 - 30 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 5,666.67 บาท และค้างเบิกค่าจ้างประจำเดือน ธันวาคม 2565 เป็นเงิน 17,000 บาท โดยจะนำไปเบิกในไตรมาสที่ 2 ต่อไป

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ

-

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 คือ เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 2 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อ Output ที่กำหนดไว้ คือ โรงเรียนในสังกัด สพม.ลำปาง ลำพูน จำนวน 1 โรงเรียน (โรงเรียนป่าตาลบ้านธิพิทยาศาสตร์) สามารถจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 คือ เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 2 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อ Output ที่กำหนดไว้ คือ 1. เด็กได้เรียนกับครูที่มีประสิทธิภาพ ตรง ได้ความรู้จริงไม่ต้องพัฒนาใหม่ 2. ได้บุคคลที่มีความพร้อมทั้งจิตวิญญาณครู องค์กรความรู้ ทักษะกระบวนการ 3. เด็กมีโอกาสในการเรียนรู้กับครูที่เพียบพร้อมและจิตวิญญาณความเป็นครู
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 คือ เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 2 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ คือ ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัด สพม.ลำปาง ลำพูน ที่ได้รับจัดสรรอัตราครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน 1 โรงเรียน (โรงเรียนป่าตาลบ้านธิพิทยาศาสตร์) สามารถจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ครบ 1 อัตรา

ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมตามแผนงาน	กิจกรรมหลักที่ 1	ความก้าวหน้า
	เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1 - 4	เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 2

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 คือ เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 2 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คือ นักเรียนในสังกัด สพม.ลพพ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 คือ เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 2 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น คือ นักเรียนในสังกัดมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 คือ เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 2 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อเป้าหมายของแผนย่อย คือ นักเรียนในสังกัดได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติระดับรอง

แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ	
--	--

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	<p>หมุดหมายไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> เป้าหมายระดับหมุดหมายคนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข เป้าหมายหลักของแผน 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ 	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 คือ เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 2 ผลการดำเนินงานสามารถส่งผลต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 คือนักเรียนในสังกัด ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข</p>
การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2566		
จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย	51,000	
จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	51,000	
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	<i>สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ</i>	
สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ		
สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีงบประมาณ 2566		
ผลการดำเนินงาน	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 2 คือ เบิกค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ไตรมาสที่ 2 และที่ค้างเบิกในไตรมาสที่ 1 ส่งผลให้ 1. โรงเรียนในสังกัด สพม.ลำปาง ลำพูน จำนวน 1 โรงเรียน (โรงเรียนป่าตาลบ้านอิพิทยา) สามารถจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100 2. เด็กได้เรียนกับครูที่มีประสิทธิภาพ ตรง ได้ความรู้จริงไม่ต้องพัฒนาใหม่ 3. ได้บุคคลที่มีความพร้อมทั้งจิตวิญญาณครู องค์กรความรู้ ทักษะกระบวนการ 4. เด็กมีโอกาสในการเรียนรู้กับครูที่เพียบพร้อมและจิตวิญญาณความเป็นครู</p>	
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	-	
ข้อเสนอแนะ	-	

พิมพ์เอกสาร

ดาวน์โหลดเอกสารโครงการรูปแบบ Microsoft Word

ดาวน์โหลดเอกสารโครงการรูปแบบ PDF

[กลับไปหน้าแสดงรายชื่อโครงการ](#)