



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ จัดทำรายงานรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการจัดการศึกษา อย่างมีคุณภาพของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และผู้ที่สนใจ



ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕**

.....

การจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม	
๑	ครูผู้ช่วย	-	๓๐๘	๐	๓๐๘	
๒	ครู	-	๒๔๕	๓	๒๔๘	
๓	ครู	ครูชำนาญการ	๖๑๐	๒๕	๖๓๕	
๔	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๗๑๔	๓๙	๗๕๓	
๕	ครู	ครูเชี่ยวชาญ	๔	๙	๑๓	
๖	ครู	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๐	๐	๐	
๗	รอง ผอ.สถานศึกษา	-	๐	๐	๐	
๘	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการ	๒๐	๒	๒๒	
๙	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๒๘	๔	๓๒	
๑๐	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.เชี่ยวชาญ	๐	๒	๒	
๑๑	ผอ.สถานศึกษา	-	๐	๐	๐	
๑๒	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการ	๒	๐	๒	
๑๓	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๓๘	๐	๓๘	
๑๔	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญ	๕	๐	๕	
๑๕	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ	๐	๐	๐	
๑๖	รอง ผอ.สพท.	-	๐	๐	๐	
๑๗	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	๓	๑	๔	
๑๘	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ	๐	๐	๐	
๑๙	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	๐	๐	๐	
๒๐	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ	๑	๐	๑	
๒๑	ผอ.สพท.	ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ	๐	๐	๐	
๒๒	ศึกษานิเทศก์	-	๐	๐	๐	
๒๓	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๖	๐	๖	
๒๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๖	๕	๑๑	
๒๕	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๐	๐	๐	
๒๖	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๐	๐	๐	

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม	
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๔	๕	
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๔	๐	๔	
๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	อาวุโส	๐	๑	๑	
๓๐	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๐	๑	
๓๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	๐	๑	๑	
๓๒	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	๑	๐	๑	
๓๓	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๐	๑	
๓๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๓	๒	๕	
๓๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒	๐	๒	
๓๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	
๓๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๓	๑	๔	
๓๘	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	๔	๐	๔	
๓๙	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๐	๑	
๔๐	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	๑	๐	๑	
๔๑	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๒	๑	๓	
๔๒	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	๓	๐	๓	
๔๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	๓	๐	๓	
๔๔	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒	
๔๕	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๒	๐	๒	
๔๖	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๓	๐	๓	
๔๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๐	๑	
๔๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	๑	๐	๑	
๔๙	อื่นๆ		-	-	-	
รวม			๑,๘๕๓	๑๐๒	๑,๙๖๔	

๑.๒ จำนวนนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ระดับ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	มัธยมศึกษาตอนต้น		
	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๕,๕๑๖	
	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๕,๖๙๕	
๓	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๕,๖๙๐	
รวม		๑๖,๙๐๑	
๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย		
	มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๕,๐๗๐	
	มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๔,๘๙๓	
๓	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๔,๕๗๔	
รวม		๑๔,๕๓๗	
รวมทั้งสิ้น		๓๑,๔๓๘	

๑.๓ จำนวนบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ หรือเงินบำรุงการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	หมายเหตุ
๑	ครูผู้สอน	๑๐๗	
๒	พนักงานสำนักงาน	๖๘	
๓	พนักงานบริการ	๑๑	
๔	พนักงานทำความสะอาด	๕๙	
๕	นักการภารโรง	๔๘	
๖	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๙๒	
๗	พนักงานขับรถ	๕๗	
๘	จนท.ห้องวิทยาศาสตร์	๓	
๙	พนักงานพิมพ์ดีด	๘	
๑๐	ธุรการโรงเรียน	๔๕	
๑๑	พนักงานราชการ	๖๕	
๑๒	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๔๕	
๑๓	ครูvikฤต	๑๓	
๑๔	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๕	
	รวมทั้งสิ้น	๖๒๖	

๑.๔ การเกลี้ยอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑. กรณีมีคนครอง	๑	๑	๒
๒. กรณีได้รับจัดสรรคืน	๑	๑	๗๗
๓. ตัดโอนไปเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น	๒	๒	๗๙

๑.๕ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการดำเนินการตรวจและประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอมีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ต่วนที่สุดที่ ศร 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552

สายงานการสอน

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

1.กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ สพม.ลพพ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....๘.....ราย
 2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....ราย
 3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....๘.....ราย

ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติต่อที่ประชุมเป็นหลักการ ในกรณีส่งปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ได้ปรับปรุงให้คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งหนึ่งนั้น เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตนำผลการประเมินเข้าที่ประชุม อศจ.และ กศจ.เพื่อขออนุมัติผลต่อไป

2.กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กว ๑๗/๒๕๕๒ สพม.ลพพ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครุชำนาญการพิเศษ ในสาขา/วิชาดังกล่าวจำนวน ๒๕ ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....๑๒.....ราย
 2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....๑๑.....ราย
 3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....๑.....ราย
 4. รอผล จำนวน.....๑.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....๒๕.....ราย

ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติที่ประชุมเป็นหลักการ ในกรณีส่งปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ได้ปรับปรุงให้คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งหนึ่งนั้น เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตนำผลการประเมินเข้าที่ประชุม อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ลำพูน เพื่อขออนุมัติผลโดยไม่ต้องประชุมอีก

3.กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ สพม.ลพพ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษจำนวน ๙ ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

- 1 อนุมัติ จำนวน.....๔.....ราย
 - 2 ให้ปรับปรุง จำนวน.....๕.....ราย
 - 3 ไม่อนุมัติ จำนวน.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....๙.....ราย

ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติต่อที่ประชุมเป็นหลักการ ในกรณีส่งปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ได้ปรับปรุงให้คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งหนึ่งนั้น เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตนำผลการประเมินเข้าที่ประชุม อศจ.และ กศจ.เพื่อขออนุมัติผลต่อไป

4.กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17/2552 สพม.ลพลพ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับการประเมินเลื่อนเป็น วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ในสาขา/วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 5 ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....2.....ราย
 2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....3.....ราย
 3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....-.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....5.....ราย

ในสาขา/วิชาภาษาจีน จำนวน 5 ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....1.....ราย
 2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....-.....ราย
 3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....4.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....5.....ราย

ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติที่ประชุมเป็นหลักการ ในกรณีส่งปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ได้ปรับปรุงให้คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งหนึ่งนั้น เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตนำผลการประเมินเข้าที่ประชุม อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ลำพูน เพื่อขออนุมัติผลโดยไม่ต้องประชุมอีก

5.กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17/2552 สพม.ลพลพ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับการประเมินเลื่อนเป็น วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ในสาขา/วิชาดังกล่าว จำนวน 30 ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....30.....ราย
 2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....-.....ราย
 3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....-.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....30.....ราย

ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติที่ประชุมเป็นหลักการ ในกรณีส่งปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ได้ปรับปรุงให้คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งหนึ่งนั้น เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตนำผลการประเมินเข้าที่ประชุม อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ลำพูน เพื่อขออนุมัติผลโดยไม่ต้องประชุมอีก

6.กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17/2552 สพม.ลพลพ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับการประเมินเลื่อนเป็น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในสาขา/วิชาดนตรี – นาฏศิลป์ จำนวน 4 ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....4.....ราย

2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....-.....ราย
3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....-.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....4.....ราย

ในสาขา/วิชาศิลปศึกษา จำนวน 1 ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....1.....ราย
2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....-.....ราย
3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....-.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....1.....ราย

ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติที่ประชุมเป็นหลักการ ในกรณีส่งปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ได้ปรับปรุงให้ คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งหนึ่งนั้น เมื่อได้รับผลการประเมินแล้วฝ่ายเลขานุการขออนุญาตนำผลการประเมินเข้าที่ ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขออนุมัติผลได้ก่อน และให้แจ้งผลให้ที่ประชุมทราบในการประชุมครั้งต่อไป

7.กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17/2552 สพม.ลพพ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับการประเมิน เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ในสาขา/วิชาดังกล่าวจำนวน 5 ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....5.....ราย
2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....-.....ราย
3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....-.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....5.....ราย

ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติที่ประชุมเป็นหลักการ ในกรณีส่งปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ได้ปรับปรุงให้ คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งหนึ่งนั้น เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตนำผลการประเมินเข้าที่ ประชุม อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ลำพูน เพื่อขออนุมัติผลโดยไม่ต้องประชุมอีก

8.กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี(คอมพิวเตอร์) ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร 0206.4/ว17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 สพม.ลพพ มีข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ใน สาขา/วิชาดังกล่าว จำนวน 12 ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....10.....ราย
2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....1.....ราย
3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....1.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....12.....ราย

ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติต่อที่ประชุมเป็นหลักการ ในกรณีส่งปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ได้ปรับปรุงให้ คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งหนึ่งนั้น เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตนำผลการประเมินเข้าที่ ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อขออนุมัติผลต่อไป

สายงานบริหารสถานศึกษา

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 สพม.ลพพ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เป็นดังนี้

1. อนุมัติ จำนวน.....-.....ราย
 2. ให้ปรับปรุง จำนวน.....ราย
 3. ไม่อนุมัติ จำนวน.....-.....ราย
 4. รอผล จำนวน.....1.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....1.....ราย

ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติต่อที่ประชุมเป็นหลักการ ในกรณีส่งปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ได้ปรับปรุงให้คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งหนึ่งนั้น เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตนำผลการประเมินเข้าที่ประชุม อศจ.และ กศจ.เพื่อขออนุมัติผลต่อไป

วิทยฐานะชำนาญการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและขออนุมัติผลการประเมินในแต่ละรอบเข้าที่ประชุม อศจ.และ กศจ. จังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน เพื่อขออนุมัติผลต่อไป

1. เสนอขอรับการประเมิน จำนวน.....34.....ราย
 2. อนุมัติ จำนวน.....34.....ราย
 3. รอผล จำนวน.....-.....ราย
- รวมทั้งสิ้น จำนวน.....34.....ราย

ผลการดำเนินการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอมีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560

สายครูผู้สอน

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และจัดส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน เพื่อขออนุมัติผลต่อไป

1. เสนอขอรับการประเมิน จำนวน.....13.....ราย

2. อนุมัติ จำนวน.....13.....ราย

3. รอผล จำนวน.....-.....ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน.....13.....ราย

๒. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย			
1.1 ผู้สอบแข่งขันได้	1	11	14
1.2 ผู้ได้รับการคัดเลือก			
- นักศึกษาทุนโครงการ สควค.	1	1	1
- กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	1	2	21
2. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย			
2.1 การเปลี่ยนตำแหน่งตามผลการคัดเลือก			
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	2
2.2 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	1	1	4
2.3 การย้ายครูผู้สอน	2	2	93
2.4 การย้ายข้าราชการมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	2	2	2
3. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู	14	14	55
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาช่วยราชการ			
- ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	3	5	5
- ภายนอกเขตพื้นที่ศึกษามาช่วยราชการ	12	13	13
5. การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	1	1
รวมทั้งสิ้น	39	54	211

๓. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	2	2	1,833
2. การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	2	2	67
3. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	2	2	69
4. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ.2564	1	1	65
รวมทั้งสิ้น	7	7	2,034

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมและพัฒนา			
1.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	107	98	104
1.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-
1.3 ตำแหน่งครู	310	250	505
1.4 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	45	40	60
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และรางวัลอื่น ๆ			
2.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2	2	1
2.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	1	1
2.3 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	7	7	18
2.4 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-
2.5 ตำแหน่งครู	7	7	86
2.6 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	3	3	5
2.7 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	1	1	8
2.8 ตำแหน่งลูกจ้างทุกประเภท	7	7	28
รวมทั้งสิ้น	500	416	816

**สรุปผลการดำเนินการและการวิเคราะห์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยนำข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวางแผนบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปยังโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ และการจัดสรรคืนอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๒๗ โรงเรียน สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูล	อัตรากำลังครู (คน)			รวม (โรง)
	เกินเกณฑ์	พอดีเกณฑ์	ต่ำกว่าเกณฑ์	
ณ วันที่ 7 ต.ค. 2562	5	2	20	27
ณ วันที่ 7 ม.ค. 2563	3	5	19	27
สรุป	-2	+ 3	-1	

ผลการวิเคราะห์การบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จากการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประสบผลสำเร็จดังกล่าว โดยวิเคราะห์จากผลการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา ที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2563 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

**สรุปผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2563
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2563**

สาระการเรียนรู้	เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ปีการศึกษา 2563				
	ระดับเขต	เปรียบเทียบระดับ สพฐ.		เปรียบเทียบระดับประเทศ	
		สพฐ.	เพิ่ม/ลด	ประเทศ	เพิ่ม/ลด
ภาษาไทย	59.88	55.18	4.70	54.29	5.59
ภาษาอังกฤษ	38.28	34.14	4.14	34.38	3.90
คณิตศาสตร์	30.27	25.82	4.45	25.46	4.81
วิทยาศาสตร์	32.64	30.17	2.47	29.89	2.75
รวม 4 กลุ่มสาระ	40.26	36.32	3.94	36.00	4.26

**สรุปผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2563
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2563**

สาระการเรียนรู้	เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ปีการศึกษา 2563				
	ระดับเขต	เปรียบเทียบระดับ สพฐ.		เปรียบเทียบระดับประเทศ	
		สพฐ.	เพิ่ม/ลด	ประเทศ	เพิ่ม/ลด
ภาษาไทย	47.97	45.22	2.75	44.36	3.61
สังคมศึกษาฯ	37.61	36.32	1.29	35.93	1.68
ภาษาอังกฤษ	30.57	29.73	0.84	29.94	0.63
คณิตศาสตร์	29.28	26.33	2.95	26.04	3.24
วิทยาศาสตร์	35.83	33.04	2.79	32.68	3.15
รวม 4 กลุ่มสาระ	36.25	34.12	2.14	33.79	2.46



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕
ที่ ศธ ๐๔๒๖๕/ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ เรื่อง นโยบายการบริหารงาน
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อประโยชน์ต่อองค์กร หน่วยงาน สถานศึกษา และ
ส่งผลต่อการพัฒนาระบบการศึกษาของนักเรียน

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ผอ.โรงเรียน

(นายบันจรรย์ อินแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๓๐ ต.ค. ๖๓

(นายสุทศชัย จันทไธ)

พนักงานราชการ ร.ร.เตรียมอุดมฯเขलगคันคร ช่วยราชการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

- ผอ.โรงเรียน
- ทน

(นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร)
รอง ผอ.สพม.๓๕

- ทน

(นายประจักษ์ สืพรธา)
ผอ.สพม.๓๕