



**กฎบัตรการตรวจสอบภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕
วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายใน**

กฎบัตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ มีความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ สายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

คำนิยาม

การตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้น เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ บรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

มาตรฐานและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานตรวจสอบ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ พึงต้องประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงาม ในอันที่จะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ

วัตถุประสงค์

หน่วยตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้น เพื่อให้บริการต่อฝ่ายบริหารในการให้คำปรึกษา แนะนำ และทำให้เกิดความมั่นใจต่อความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน และความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูลตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมสนับสนุนการตรวจสอบภายในของโรงเรียนในสังกัดให้มีความเข้มแข็ง

สายการบังคับบัญชา

๑. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายในเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

๒. การเสนอแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ให้ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน นำเสนอขออนุมัติต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

๓. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายในเป็นผู้เสนอรายงานผลการตรวจสอบตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

อำนาจหน้าที่

๑. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ในการสอบทานการปฏิบัติงานในส่วนราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ และสถานศึกษาในสังกัด มีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ทรัพย์สินต่างๆ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ

๒. หน่วยตรวจสอบภายในไม่มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วิธีการปฏิบัติงานและระบบการควบคุมภายใน หรือการแก้ไขระบบการควบคุมภายใน ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่เพียงเป็นผู้ให้คำปรึกษา แนะนำ

๓. ขอบเขตการตรวจสอบภายใน ครอบคลุมการตรวจสอบการดำเนินงาน และผลการดำเนินงาน การตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการตรวจสอบการปฏิบัติการตามระเบียบกฎหมาย รวมทั้งการสอบทาน และการประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการตรวจสอบ ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตาม และพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ หน่วยรับตรวจ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ความรับผิดชอบ

๑. การดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงินบัญชี ด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรี ตลอดจนสอบทานระบบการควบคุมภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ และหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๒. ประสานงานกับหน่วยรับตรวจ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และยอมรับผลการตรวจสอบ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ประสานงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค และหน่วยตรวจสอบภายในของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

๔. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ พิจารณออนุมัติภายในเดือนกันยายนของทุกปี และแจ้งแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ เพื่อให้เกิดผลงานร่วมที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต๓๕ และลดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน

๕. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อ
ประโยชน์ในการวางแผนงานตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติงานเพื่อสอบทานและแก้ไขปัญหาพร้อมกัน

๖. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนางานด้านการบริหารงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ และสถานศึกษาในสังกัด

๗. พัฒนาระบบงานตรวจสอบ เช่น

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน
- เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน
- สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๕

มัธยมศึกษาเขต ๓๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑



(นายเจริญชัย กิตติพิรเดช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕



ที่ ศธ ๐๔๒๖๕/๓๗๙๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕
๔๐๙/๑ ถนนพระเจ้าทันใจ ตำบลตันธงชัย
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง กฏบัตรตรวจสอบภายใน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฏบัตรการตรวจสอบภายใน

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ได้จัดทำกฏบัตรการตรวจสอบภายใน เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานที่สำคัญของหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ จึงเผยแพร่กฏบัตรดังกล่าวให้สถานศึกษาในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย กิตติพิรเดช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

หน่วยตรวจสอบภายใน

โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๐๗๙๐ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร. ๐ ๕๔๓๕ ๐๗๙๑